

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка»
Октябрьского муниципального округа**

**Дополнительное соглашение № 1 от 12.12.2023г.
к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа на период действия на 2021 – 2023 годы, зарегистрированному министерством труда и социальной политики Приморского края
регистрационный № 19 от 21.01.2021г.**

с. Покровка

2023

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), на основании собрания коллектива работников, стороны социального партнерства - Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Фесенко Ольги Николаевны, действующего на основании Устава и работники организации, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Выборный орган первичной профсоюзной организации», в лице его председателя Муляр Ольги Владимировны, действующий на основании (указать основание), приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Слова по тексту коллективного договора «Октябрьского района» заменить на слова «Октябрьского муниципального округа».
2. Внести Раздела II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изменения, изложив в новой редакции:

2.1. Абзац 3 читать «Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии со статьёй 57 ТК РФ и типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 ТК РФ постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"».

2.2 Пункт 2.2.8 раздела II в новой редакции:

«2.2.8. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в

информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

2.3. Пункт 2.2. раздела II дополнить подпунктом 2.2.25:

«2.2.25. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, срочного трудового договора, заключенного между работником и работодателем, по которому работник еще не прошел испытание или если работник получил уведомление об увольнении в связи с сокращением, договор приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (статья 351.7 ТК, письмо Минтруда от 27.09.2022 № 14-6/10/В-13042).».

3. В разделе III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пункт 3.1.15. читать в новой редакции:

«3.1.15. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 262.2. ТК РФ)».

4. В разделе IV «ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА» внести изменения, изложив:

а. Пункт 6.2.6 в новой редакции:

«6.2.6. Обеспечивать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем

месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

в. Пункт 6.2.8. в новой редакции:

«6.2.8. В соответствии со статьей 221 ТК РФ, приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" и Типовыми отраслевыми нормами.

Обеспечивать бесплатной выдачей СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании Типовых отраслевых норм выдачи средств индивидуальной защиты.».

4.3 Пункт 6.2.9. в новой редакции:

«6.2.9. Обеспечивать в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

4.4 Пункт 6.2.13. в новой редакции:

«6.2.13. Обеспечивать недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию

применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.».

4.5. Пункт 6.2 дополнить пунктом 6.2.15:

«6.2.15. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.».

4.6. Пункт 6.5.3 в новой редакции:

«6.5.3. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.».

4.7. Пункт 6. добавит пунктом 6.5.6 :

«6.5.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы (статья 185.1 ТК РФ).».

4.8. Пункт 6 дополнить пунктом 6.8.

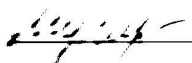
6.8. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодатель должен проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания (статьи 209.1, 218 ТК РФ). Методы оценки и снижения уровней профессиональных рисков, выбирать руководствуясь рекомендациями, утверждёнными приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»).

5. Приложение № 1 коллективного договора читать в новой редакции:
«План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа на 2024-2026 годы (прилагается).

6. На основании статьи 43 ТК РФ продлить срок действия коллективного договора на 3 (три) года с 01.01.2024 по 31.12.2026.

От трудового коллектива:

Председатель Первичной профсоюзной
организации

 О.В. Муляр

МП (при наличии)

« 2 » декабря 2023 г

От работодателя:

Заведующий МДОБУ детский сад
общеразвивающего вида № 9 «Ромашка»

 О. Н. Фесенко

МП

« 12 » декабря 2023 г