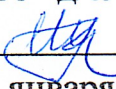
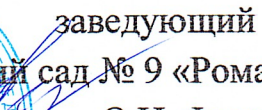


Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза  
МДОБУ д/с № 9 «Ромашка»  
 О.В. Муляр  
«20» января 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

заведующий  
МДОБУ детский сад № 9 «Ромашка»  
 О.Н. Фесенко  
Приказ 20.01.2025 года № 4/1 - О



**КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА  
«УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»  
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения  
детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка»  
Октябрьского муниципального округа»**

с. Покровка  
2025г

## Введение

Работающие люди составляют половину мирового населения и вносят основной вклад в экономическое и социальное развитие своих стран. Их здоровье определяется не только теми рисками, которые имеются на рабочем месте, но и социальными и индивидуальными факторами, а также доступностью медико-санитарных услуг. Поскольку большую часть времени люди проводят на работе, то организация мероприятий по поддержанию и укреплению их здоровья по месту непосредственной трудовой деятельности приобретает исключительную важность.

По определению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), здоровье – это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов. Здоровье – неоценимое счастье для каждого человека, условие его активной полноценной и долгой жизни, успешности во всех сферах жизнедеятельности, а также основа для процветания и развития своей страны. По данным ВОЗ, причина 2/3 случаев преждевременной смерти населения в трудоспособном возрасте являются хронические инфекционные заболевания, причем основная доля приходится на болезни системы кровообращения, злокачественные новообразования и травмы. Почти 60 % общего бремени болезней обусловлены семью ведущими факторами:

1. Артериальная гипертония
2. Курение
3. Повышенное содержание холестерина крови
4. Избыточная масса тела
5. Низкий уровень потребления фруктов и овощей
6. Малоактивный образ жизни.

Эти факторы поддаются управлению через систему мероприятий, направленных на формирование ответственного отношения человека к собственному здоровью, повышение мотивации к здоровому образу жизни и ответственности за сохранение собственного здоровья.

Согласно определению ВОЗ, рабочее место – оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний. Система управления рисками (мероприятия по охране труда) является патерналистским инструментом выстраивания системы взаимодействия всех участников, которая пронизывает все уровни взаимодействия: государство – работодатель, работодатель-работник, государство-работник.

Корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте – объединенные условия работодателей, работников и органов власти по улучшению здоровья и благополучия людей трудоспособного возраста. Программы



укрепления здоровья работающих должны учитывать отраслевую специфику, условия труда и комплексное влияние факторов производственного процесса на здоровье работающих.

Основные мероприятия программы направлены на формирование у работников организации мотивации к здоровому образу жизни и осознанной потребности в сохранении и укреплении здоровья; на борьбу с факторами риска развития инфекционных заболеваний – низкую физическую активность, нерациональное питание, избыточную массу тела, табакокурение, пагубное потребление алкоголя. В комплекс мероприятий включены также меры психологической поддержки, способствующие улучшению атмосферы в коллективе.

Работа по укреплению здоровья на рабочем месте показала, что проведение мероприятий данной программы позволяет снизить влияние факторов риска неинфекционных заболеваний, положительно влияет на производительность труда, снижает риски производственного травматизма, сокращает расходы, связанные с лицами нетрудоспособности, а также повышает у работающих людей мотивацию к здоровому образу жизни.

#### Нормативно-правовая база

- Указ президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
- Федеральный закон от 24.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
- Федеральный закон №15-ФЗ от 23.02.2013 года «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».
- Приказ министерства здравоохранения РФ от 15.01.2020 года №8 «Об утверждении Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года».

#### Цели программы:

- Увеличение личного потенциала каждого сотрудника как основного ресурса МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» ;
- Укрепление и сохранение здоровья работников, профилактика заболеваний и травматизма;



- Повышение у работников мотивации к трудовой деятельности, улучшение психологического климата в коллективе и, как следствие, повышение производительности труда;
- Снижение потерь, связанных с временной нетрудоспособностью работников.

#### Задачи:

- Создание благоприятной среды на рабочем месте;
- Снижение рисков несчастных случаев, смертности, травматизма на производстве;
- Выявление и коррекция факторов риска развития неинфекционных заболеваний, выявление заболеваний на ранних стадиях и предотвращение их осложнений;
- Создание информационной системы (повышение информированности работников в вопросах здорового образа жизни);
- Мониторинг и оценка эффективности программы.

#### Основные принципы программы

- Разработка и реализация программы той организацией, которая ее инициировала;
- Активное лидерство (личный пример руководства позволяет работникам более уверенно использовать рабочее время; они видят поддержку и заинтересованность руководства в их здоровье и благополучии);
- Разработка программы базируется на оценке текущей ситуации и служит для выявления проблем на рабочем месте, связанных со здоровьем сотрудников;
- Соблюдение приоритета охраны труда;
- Участие в программе, как руководителя, так и работников должно быть на добровольной основе;
- Программа должна включать в себя образовательный компонент (обучение методам укрепления здоровья на рабочем месте: групповые и индивидуальные занятия, тренинги, информационное оповещение и т.д.)
- Принцип устойчивого развития (включает в себя готовность к инновационным изменениям, чуткость и гибкость в реагировании, умение конструировать и строить прогноз на будущее, анализ и обобщение материалов, осуществление практической реализации на



2. Организация информирования сотрудников о выявлении и профилактике заболеваний и факторов риска и развития, а также по формированию здорового образа жизни:

Проведение лекций и бесед с использованием наглядных агитационных материалов, оформление стендов и пр.

3. Организация активного отдыха сотрудников, в том числе проведение занятий физкультурой и оздоровительной гимнастикой ( на рабочем месте, в спортивном зале и др.).

**Сроки реализации программы:**

2025 – 2027 гг.

**Участники программы:**

Работники МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа



- снижение потребления алкоголя
- создание комфортного психологического климата в коллективе
- мониторинг программы

#### Этапы реализации программы:

1. Проведение анкетирования с целью выявления факторов, влияющих на их здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья персонала.
2. Организация контроля над проведения предварительных и периодических медицинских осмотров с целью выявления заболеваний и факторов риска и развития.
3. Разработка программы и плана реализации мероприятий по укреплению здоровья на рабочем месте.
4. Утверждение корпоративной программы.
5. Проведение ежегодного «Мониторинга здоровья» по распространенным факторам риска в форме опроса сотрудников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание и пр.
6. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов: системы контроля, обучения, поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия и представителем профсоюзной организации, организации соревнований между трудовыми коллективами и пр.
7. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.
8. Организация системы поощрения за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.
9. Организация физкультурно-оздоровительной работы с сотрудниками и членами их семей.
10. Организация культурного досуга сотрудников: посещение театров, выставок и пр.
11. Оценка эффективности проводимых мероприятий.



1. Изучить концептуальные идеи и нормативные акты для разработки и реализации программы. Создать рабочую группу для оценки ситуации, разработки программы и плана мероприятий. Состав рабочей группы должен по возможности включать представителей основных сторон, заинтересованных в программах укрепления здоровья работающих: службы управления персоналом, специалиста по охране труда, профсоюза, работников и других компетентных специалистов-консультантов.
2. Провести анализ текущей ситуации для выявления проблем на рабочем месте, связанных условий, но выгоды превышают издержки. Здоровые люди – основа эффективной экономики.
3. Провести общее собрание. Участие в программе должно быть на добровольной основе. Сформировать предложения по разработке программы.
4. Определить сроки реализации программы.
5. Разработать план мероприятий на текущий год.

### Основной этап разработки программы

1. Разработать план мероприятий программы в составе рабочей группы с привлечением специалистов медицинских организаций и других секторов (волонтеры, общественные объединения и организации и т.д.), участвующие в мероприятиях программы.
2. Назначить ответственных за координацию, контроль и выполнение мероприятий программы, конкретно каждого пункта.
3. Обеспечить информирование работников о мероприятиях программы, значении хорошего здоровья и здорового образа жизни, а также о праве людей на получение качественных медицинских услуг.

### Этапы реализации программы

#### Раздел 1. Формирование медицинской активности

Чтобы сохранить и укрепить здоровье, необходимо проявлять медицинскую активность. Повышение у работников, в том числе у мужчин, мотивации к сохранению и укреплению своего здоровья, а также здоровья других людей путем повышения медицинской активности – одно из основных направлений профилактических мероприятий.

Раздел по формированию медицинской активности включает:



1. Прохождение медицинских осмотров. Основным и наиболее доступным механизмом выявления общих и профессиональных заболеваний, а также организации эффективного динамического наблюдения за состоянием здоровья работников являются качественные предварительные и

периодические медицинские осмотры. Увеличение числа лиц, охваченных медицинскими осмотрами, способствует своевременному выявлению начальных отклонений здоровья. Некоторые заболевания на начальных этапах могут протекать скрыто, и обнаружение их на ранних стадиях дает человеку шанс на долгую и здоровую жизнь. Поэтому единственным доступным способом выявить социально значимые заболевания на ранних стадиях является обследование граждан.

2. Диспансеризация. Это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследования, проводимые в целях оценки состояния здоровья.
3. Посещение медицинских учреждений при заболеваниях. В настоящее время большое количество работников предприятий невнимательно относится к заболеванию, не считая нужным обращаться во время болезни к врачу. Это очень опасно, так как заболевания могут протекать нетипично.
4. Ответственное отношение к лечению, профилактике, реабилитации, другим медицинским мерам. Успех лечения многих заболеваний зависит от того, насколько точно больной выполняет назначения врача. При этом положительный результат часто зависит не только от медикаментозного лечения, но и того, насколько человек привержен здоровому образу жизни, т.е. scrupulously выполняет рекомендации врача по коррекции факторов риска (нерациональное питание, низкая физическая активность, избыточная масса тела, курение, пагубное потребление алкоголя и др.).
5. Контроль за основными показателями здоровья. Необходимо постоянно контролировать свои показатели здоровья. К ним относится уровень артериального давления, количество сахара и холестерина в крови, вес.
6. Сохранение продуктивного здоровья. Для каждого человека особую важность имеет продолжение рода. Это, в свою очередь, является одним из главных показателей демографического развития любого государства. На сегодняшний день репродуктивное здоровье населения оставляет желать лучшего: увеличивается количество абортов, большому количеству мужчин и женщин ставят диагноз бесплодие, молодые люди начинают рано вести половую жизнь, растет число заболеваний, передающихся половым путем; многие



люди репродуктивного возраста курят и употребляют алкоголь. Все вышеперечисленные факторы снижают рождаемость здоровых детей.

7. Знание своих профессиональных рисков.
8. Соблюдение санитарно-гигиенических навыков.

Мероприятия:

- организация прохождения диспансеризации;
- организация прохождения периодических медицинских осмотров;
- организация информационно-просветительной работы в МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» .

## Раздел 2. Создание здоровьесберегающих условий на рабочем месте

Вредные условия труда вносят вклад в ухудшение состояния здоровья работников, ведут к производственному травматизму, а тот, в свою очередь, выступает одной из основных причин инвалидности и смертности работающих. Таким образом, охрана труда на рабочем месте является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

Мероприятия:

- Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах;
- Проведение специальной оценки условий труда, работа по устранению выявленных факторов;
- Организация мест питания, обеспечение чистой водой;
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- Информирование работников, в том числе проведение инструктажа, с целью предупреждения случаев инвалидности, причинами которой являются производственный травматизм и вредные производственные факторы;
- Обучение работников основам оказания первой медицинской помощи на производстве, в том числе при острых сердечнососудистых состояниях;
- Распространение информационных материалов по вопросам здорового образа жизни, физической активности, преодоление стрессов; о вреде курения, злоупотреблением алкоголя и т.п.;
- Организация субботников, озеленение и благоустройство территории организации.



## Раздел 3. Формирование мотивации и личной ответственности за сохранение здоровья

### 3.1 Повышение физической активности

Согласно данным ВОЗ, отсутствие физической активности является четвертым по значимости фактором риска сердечно-сосудистых заболеваний, сахарного диабета и некоторых форм онкологических заболеваний. Кроме того, физическая активность положительно влияет на психологическое здоровье. Внедрение программ физической активности на рабочем месте способствуют тому, что у работников улучшаются показатели здоровья, снижается индекс массы тела и уровень стресса, а также растет удовлетворенность своей работой, увенчивается производительность труда.

Цель: активизировать физическую активность работников. Задачи:

- Выявление работников с недостаточным уровнем физической активности для вовлечения в мероприятия по ее повышению;
  - Повышение информативности работников о пользе физической активности;
  - Повышение мотивации работников к занятиям физкультурой и спортом, в том числе, с применением стимулирования (частичная или полная оплата спортзала или абонеента, материальное поощрение, фотостенды и др.);
  - Создание условий для психологической разгрузки с применением физической активности (снятие напряжения, стресса, снижение утомляемости, профилактика производственного травматизма в течении рабочего дня);
  - Вовлечение работников в выполнение нормативов ГТО. Мероприятия:
  - Мероприятия по повышению физической активности среди работников (акции, флешмобы, челленджи);
  - Организация спортивно-массовых мероприятий;
  - Организация «Неделя физической активности»;
  - Совместное посещение бассейна, спортивного зала, лыжной прогулки и др.;
- Рациональное питание

Питание является одним из ведущих факторов, который не только определяет здоровье населения, но и создает условия для повышения работоспособности людей, их адекватной адаптации к окружающей среде и продлению жизни; является важным элементом профилактики многих распространенных хронических неинфекционных заболеваний. Поэтому питание человека должно быть максимально полезным, то есть правильным. От этого будет зависеть здоровье человека, его роль и место в обществе.

Цель: повышение приверженности у работников к рациональному питанию, формирование здоровых пищевых привычек.

Задачи:



- Обеспечить всем работникам в течении рабочего времени свободный доступ к питьевой воде и возможность приема пищи в отдельно отведенном помещении с соблюдением санитарно-гигиенических норм;
- Повысить информативность работников в вопросах здорового питания;
- Повысить информативность работников о пищевой и энергетической ценности блюд, продуктов с высоким содержанием соли, сахара и насыщенных жиров, способствуя их осознанному выбору;
- Стимулировать потребление продуктов и блюд, формирующих рацион здорового питания;
- Провести оценку имеющихся привычек питания на соответствие критериям здорового питания и мотивировать сотрудников на оздоровление рациона.

Мероприятия:

- Проведение мероприятий по популяризации принципов здорового питания: организация конкурсов среди работников «Здоровый завтрак (обед, перекус) и т.п.;
- Информирование работников о пищевой и энергетической ценности блюд, способствуя их осознанному выбору.

### 3.2 Создание комфортного психологического климата в коллективе

Согласно определению ВОЗ здоровье - это состояние полного физического, социального и психологического благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов. Тем не менее, многие работодатели продолжают недооценивать такой важный фактор успешной деятельности работника, как его психологическое здоровье. А между тем стрессовые ситуации приводят к большому числу пропусков рабочих дней. Среди наиболее часто встречающихся факторов, влияющих на психологическое состояние, называют следующее: дисбаланс между работой и семьей; хронический стресс; неблагоприятный психологический климат; конфликты; физическое и психологическое насилие и притеснение на работе и, как следствие, профессиональное выгорание и профессиональная деформация личности работающего человека.

Цель: формирование здорового психологического климата в коллективе. Задачи:

- Создание благоприятной психоэмоциональной обстановки на рабочем месте;
- Повышение осведомленности работников о психосоциальных факторах риска, формирование культуры здорового образа жизни на предприятии;
- Профилактика утомляемости работников на рабочем месте и, как результат, повышение производительности труда, уменьшение восприимчивости к стрессу, уменьшение числа ошибок (риск аварий, травм на рабочем месте);



- Формирование навыков управления психоэмоциональным благополучием.

#### Раздел 4. Создание системы мониторинга и оценки эффективности программы

Для успешной реализации программы необходимо активное, заинтересованное взаимодействие органов власти, профсоюзов, работодателя и, конечно, самих работников.

Мониторинг и оценка эффективности программы должна быть с четким определением перечня оцениваемых индикаторов, целевых уровней и ответственных. Мероприятия по проведению мониторинга и оценки должны быть включены в план мероприятий.

Показатели результативности и эффективности программы рассматриваются в процентном отношении к общему количеству работников организации.

Параметры показателей:

- Увеличение числа работников, приверженных здоровому образу жизни (определяется при анкетировании в начале и по истечении определенного срока реализации корпоративной программы, но не менее года);
- Улучшение условий труда работников организации;
- Повышение производительности труда работников организации;
- Снижение показателей вредной утраты трудоспособности работников;
- Снижение финансовых потерь, которые несет организация в результате отсутствия работников по болезни;
- Отсутствие (снижение) производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Стабильное психологическое состояние работников организации.

Для того, чтобы оценить эффективность реализации программы используются следующие показатели:

1. Отзывы сотрудников (удовлетворенность/неудовлетворенность программой)
2. Охват сотрудников программой.
3. Оценка результатов программы по созданию условий для ведения здорового образа жизни.

#### Ожидаемый эффект от реализации мероприятий программы

1. Укрепление здоровья и улучшение самочувствия работников.



2. Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников.
3. Снижение стоимости затрат на медицинское обслуживание.
4. Снижение риска заболеваемости работников. Уменьшение среднего срока временной нетрудоспособности работников.
5. Повышение выявляемости хронических неинфекционных заболеваний работников.
6. Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, повышение стрессоустойчивости работников.
7. Повышение лояльности работников к руководству.
8. Улучшение имиджа организации по мнению работников и повышение их мотивации.
9. Снижение текучести кадров и расходов на адаптацию работников, повышение вероятности привлечения более квалифицированного персонала.
10. Установление приоритета здорового образа жизни у работников организации.
11. Изменение отношения работников к состоянию своего здоровья, повышение их медицинской активности.
12. Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников на рабочем месте
Заказчик программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Приморского края
Разработчик программы	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка»



	Октябрьского муниципального округа»
Обоснование разработки программы	<p>Корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа разработана в рамках реализации мероприятий Федерального проекта по «Укреплению общественного здоровья».</p> <p>Основные мероприятия программы направлены на формирование у работников организации мотивации к здоровому образу жизни и осознанной потребности в сохранении и укреплении здоровья; на борьбу с факторами риска развития инфекционных заболеваний – низкую физическую активность, нерациональное питание, избыточную массу тела.. В комплекс мероприятий включены также меры психологической поддержки, способствующие улучшению атмосферы в коллективе.</p>
Цель программы	<p>Увеличение личного потенциала каждого сотрудника как основного ресурса МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа;</p> <p>Укрепление и сохранение здоровья работников, профилактика заболеваний и травматизма;</p> <p>Повышение у работников мотивации к трудовой деятельности, улучшение психологического климата в коллективе и, как следствие, повышение производительности труда;</p> <p>Снижение потерь, связанных с временной нетрудоспособностью работников.</p>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание благоприятной среды на рабочем месте;</li> <li>- Снижение рисков несчастных случаев, смертности, травматизма на производстве;</li> <li>- Выявление и коррекция факторов риска развития неинфекционных заболеваний, выявление заболеваний на ранних стадиях и предотвращение их осложнений;</li> <li>- Создание информационной системы (повышение информированности работников в вопросах здорового образа жизни);</li> </ul>



	· Мониторинг и оценка эффективности программы.
Численность	Сотрудники учреждения – 29 чел.
Описание программы	<b>Формирование медицинской активности</b> · Организация прохождения диспансеризации; · Организация прохождения периодических медицинских осмотров; · Организация информационно-просветительной работы в МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского муниципального округа



**Создание здоровьесберегающих условий на рабочем месте**  
Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах;  
Проведение специальной оценки условий труда, работа по устранению выявленных факторов;  
- Организация мест питания, обеспечение чистой водой;  
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;  
Информирование работников, в том числе проведение инструктажа, с целью предупреждения случаев инвалидности, причинами которой являются производственный травматизм и вредные производственные факторы;  
Обучение работников основам оказания первой медицинской помощи на производстве, в том числе при острых сердечнососудистых состояниях;  
Распространение информационных материалов по вопросам здорового образа жизни, физической активности, преодоление стрессов; о вреде курения, злоупотреблением алкоголя и т.п.;  
Организация субботников, озеленение и благоустройство территории организации.

**Формирование мотивации и личной ответственности за сохранение здоровья**  
Выявление работников с недостаточным уровнем физической активности для вовлечения в мероприятия по ее повышению;  
Повышение информативности работников о пользе физической активности;  
Повышение мотивации работников к занятиям физкультурой и спортом, в том числе, с применением стимулирования (частичная или полная оплата спортзала или абонеента, материальное поощрение, фотостенды и др.).  
Создание условий для психологической разгрузки с применением физической активности (снятие напряжения, стресса, снижение утомляемости, профилактика производственного травматизма в течении рабочего дня);  
- Вовлечение работников в выполнение нормативов ГТО.  
Мероприятия по повышению физической активности среди работников (акции, флешмобы, челленджи);  
- Организация спортивно-массовых мероприятий;  
- Организация «Неделя физической активности»;  
Совместное посещение бассейна, спортивного зала, лыжной прогулки и др.;  
Проведение мероприятий по популяризации принципов здорового питания: организация конкурсов среди работников «Здоровый завтрак (обед, перекус) и т.п.»;  
Информирование работников о пищевой и энергетической ценности блюд, способствуя их осознанному выбору.



	<p>Оформление рабочих мест и мест общего пользования здоровыми альтернативами вместо перекуров;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация конкурсов, соревнований между работниками;</li> </ul> <p>Организация психологической поддержки по оказанию помощи работникам в отказе от курения;</p> <p>Организация и проведение информационно-коммуникационных компаний по повышению осведомленности в отношении алкоголя;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация безалкогольных корпоративных мероприятий</li> <li>- Организация совместных мероприятий;</li> <li>- Выезды коллектива на природу;</li> <li>- Организация тренингов по психоэмоциональному выгоранию;</li> </ul>
Сроки реализации программы	2025 – 2027 гг.
Ожидаемые результаты	<p>Увеличение числа работников, приверженных здоровому образу жизни ( определяется при анкетировании в начале и по истечении определенного срока реализации корпоративной программы, но не менее года);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Улучшение условий труда работников организации;</li> <li>- Повышение производительности труда работников организации;</li> </ul> <p>Снижение показателей вредной утраты трудоспособности работников;</p> <p>Снижение финансовых потерь, которые несет организация в результате отсутствия работников по болезни;</p> <p>Отсутствие (снижение) производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стабильное психологическое состояние работников организации.</li> <li>- Укрепление здоровья и улучшение самочувствия работников.</li> </ul> <p>Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Снижение стоимости затрат на медицинское обслуживание.</li> </ul> <p>Снижение риска заболеваемости работников. Уменьшение среднего срока временной нетрудоспособности работников.</p> <p>Повышение выявляемости хронических неинфекционных заболеваний работников.</p> <p>Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, повышение стрессоустойчивости работников.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение лояльности работников к руководству.</li> </ul> <p>Улучшение имиджа организации по мнению работников и повышение их мотивации.</p> <p>Снижение текучести кадров и расходов на адаптацию работников, повышение вероятности привлечения более квалифицированного персонала.</p> <p>Установление приоритета здорового образа жизни у работников организации.</p>



	<p>Изменение отношения работников к состоянию своего здоровья, повышение их медицинской активности.</p> <p>Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.</p>
--	--



План  
 корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников МДОБУ  
 детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка» Октябрьского  
 муниципального округа

№	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Форма мероприятия	Сроки реализации мероприятия
1	Формирование медицинской активности	Цель: раннее выявление болезней и их профилактика	Анализ проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров, иммунизация сотрудников	2 раза в год
2	Создание здоровьесберегающих условий на рабочем месте	Цель: обеспечение мониторинга за состоянием здоровья	Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах. Проведение специальной оценки условий труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обучение работников основам оказания первой медицинской помощи.	Постоянно
3	Наблюдение за состоянием сотрудников во время карантина по коронавирусной инфекции	Цель: обеспечение мониторинга за состоянием здоровья	Измерение температуры тела	До особого распоряжения Роспотребнадзора
4	Формирование мотивации и личной ответственности за сохранение здоровья	Цель: активизировать физическую активность работников  Повышение приверженности у работников к рациональному питанию, формирование здоровых привычек	Организация «Неделя физической активности» Мероприятия по повышению физической активности;  Оценка имеющихся привычек питания на соответствие критериям здорового питания. Информирование работников о пищевой и энергетической ценности блюд.	2 раза в год  1 раз в квартал



5	Создание комфортного психологического климата в коллективе	Цель: формирование здорового психологического климата в коллективе	Выезды коллектива на природу Организация тренингов по психоэмоциональному выгоранию	1 раз в год 1 раз в год
6	Культурный досуг сотрудников	Цель: налаживание отношений между сотрудниками	Организация и проведение мероприятий для сотрудников (Новый год, День воспитателя, День учителя, международный женский день)	Согласно по датам праздников
7	Инструктаж персонала	Цель: предупреждение случаев производственного травматизма	Проведение инструктажа персоналом	Постоянно